



CO.N.A.CO. COMITATO NAZIONALE AMMINISTRATIVO- CONTABILI DEL C.N.VVF.

"insieme per una contrattazione migliore"

Sede e Presidenza

Ronchi dei Legionari, 28 settembre 2012

Via Le Giare n. 26
34077 Ronchi dei Legionari (GO)
Tel. 3346758475 – 3346758440
e-mail: conaponazionalevf@gmail.com

Spazio nei siti web concessi dalla OO.SS. VF:
www.conapo.it (concesso dal CONAPO)
www.cisalvf.org (concesso dalla CISAL VF)

Seguiteci anche su F.B.!!!

Prot. n. 23/2012

ALLE OO.SS. NAZIONALI VVF:

- CISL fns@cisl.it
- CGIL coordinamentovvf@fpcgil.it
- UIL uivvf@tiscalinet.it
- CONAPO nazionale@conapo.it
- USB vigilidelfuoco@usb.it
- CONFISAL segreteria@confisalvigilidelfuoco.it
- CISAL antonio.formisano@cisalvf.org
- UGL uglromavvf@libero.it

OGGETTO: REMUNERAZIONE PARTICOLARI RESPONSABILITA' DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO E INFORMATICO.

Preg.me OO.SS.,

Con piacere si apprende che nell'affrontare le tematiche relative alla Contrattazione Integrativa per l'incentivazione degli addetti ai corsi di formazione e per le modalità di utilizzo dei risparmi di gestione del Fondo di Amministrazione dell'anno 2010, diverse sigle sindacali hanno rappresentato la necessità che venga remunerato il personale amministrativo ed operativo a servizio giornaliero sia incrementando il compenso per il personale non beneficiario dell'indennità di turno, sia sottolineando la necessità che l'incentivazione per particolari responsabilità venga estesa anche ad istituti diversi dalla formazione a beneficio di altre figure professionali che svolgono mansioni particolari.

A tale riguardo, lo scrivente Comitato si permette di ricordare che nella componente stipendiale del personale amministrativo e informatico risulta una voce denominata "indennità di rischio" che risulta pensionabile soltanto al 50%.

Atteso che nello svolgimento dell'attività del personale che rappresentiamo non risulta connotato ovviamente alcun rischio (al pari dei colleghi in servizio c/o altre Amministrazioni civili dello Stato), si segnala la necessità che venga cambiato il nome a tale indennità, **allineandola con altre componenti stipendiali di natura amministrativa (indennità di responsabilità, indennità di mansione, indennità di coordinamento, ecc.) rendendola però pensionabile al 100% (al pari dei colleghi in servizio c/o altre Amministrazioni civili dello Stato).**

Per tutto quanto sopra, chiediamo alle OO.SS. in indirizzo di intraprendere ogni iniziativa atta a modificare opportunamente gli istituti contrattuali in essere al fine del raggiungimento dell'obiettivo in argomento.

Rimanendo a disposizione per ogni chiarimento utile, si porgono i più distinti saluti e si ringrazia anticipatamente per l'attenzione accordata.

IL PRESIDENTE CO.N.A.CO
dott.ssa Valentina CISINT